

## 段建設工業株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～ 2026年12月31日までの2年9ヶ月

2. 内容

目標1：地域の若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 2024年4月～ 受け入れ体制について検討開始
- 2024年5月～ 受け入れを行う現場への説明及び体制作り
- 2024年8月～ 関係機関、学校との連携
- 2024年9月～ 社員への周知及びSNSなどによる取組の周知
- 2024年10月～ インターンシップの受け入れ開始

目標2：2026年12月までに、年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間7日以上とする。

<対策>

- 2024年5月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2024年6月～ 社内検討委員会での検討開始
- 2025年1月～ 計画的な取得に向けた社員研修の実施
- 2026年2月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始